

Führung von Auszubildenden

Offenes Training

Ein wesentlicher Baustein für erfolgreiches Ausbilden ist Ausbildungsqualität professionelle Führung! Doch die Erwartungen der Berufseinsteiger haben sich in den letzten Jahren deutlich gewandelt. Wie tickt die Generation Z? Was bedeutet dies für Führung? Und wie gehe ich mit der großen Vielfalt um?

Wie gelingt es, die Erreichung definierter Lernziele und eine hohe Ausbildungsqualität zu gewährleisten, gleichzeitig Freiraum für die Entwicklung von Fähigkeiten zu schaffen, Motivation aufzubauen und zu erhalten und dabei dem Auszubildenden möglichst viel Sicherheit, klare Strukturen und einen definierten Rahmen zu bieten? Sie erhalten wichtige Hintergrundinformationen und konkrete Tipps für den täglichen Umgang mit Ihren Azubis.



Ziele:

- Sie arbeiten intensiv an Ihrer besonderen Führungsrolle und lernen Tools sowie Handlungsmöglichkeiten kennen, um sich optimal auf die Bedürfnisse Ihrer Auszubildenden einzustellen und die gesetzten Ziele zu erreichen.

Inhalte:

- Rolle und Selbstverständnis des Ausbildungsverantwortlichen
- Zum Konzept der Generationen: Babyboomer, X, Y, Z - was sie trennt und verbindet, was sie voneinander lernen können
- Spezielle Merkmale der Generation Z – Tipps zur Führung
- Sensibilisierung für Generationenkonflikte
- Wechselseitige Erwartungen, Lernzielvereinbarung und Ergebnissicherung
- Wirksame Delegation und Kontrolle
- Professionelle Organisation der Azubibetreuung
- Effiziente Gestaltung von Einführungs-, Feedback- und Beurteilungsgesprächen

Methoden:

- Lehrvortrag, methodischer Input, Einzel- und Gruppenarbeiten, dialogorientierter Erfahrungsaustausch, kollegiale Fallbearbeitung anhand von eigenen Praxisfällen der TeilnehmerInnen





Teilnehmerfeedback

Was hat Ihnen an diesem Training besonders gefallen?



Sehr hohen und praxisnahen Nutzen für Ausbilder, Ausbildungsverantwortliche und Ausbildungsbeauftragte durch eine umfassende Betrachtung des Ausbildungsprozesses sowie der Ausbildungsorganisation – wie mache ich es am besten?

Hoher Praxisbezug durch Arbeiten an eigenen Fällen und Austausch mit KollegInnen - für direkt umsetzbare Tipps und Lösungen im Anschluss an das Training

Fokus auf den wahren Bedürfnissen und Besonderheiten der Generation Z, unter Berücksichtigung der individuellen Persönlichkeit in Bezug auf Kommunikation, Organisation und Führung

Ausdruck von Anerkennung und Wertschätzung seitens des Unternehmens für das zusätzliche Engagement für Ausbilder, Ausbildungsverantwortliche und Ausbildungsbeauftragte





INFO GmbH – Institut für Organisationen • KLOSTER ARNSBURG • 35423 LICH
Tel.: 06404/9404-0 • Fax: 06404/9404-14 • info@info-home.org • www.info-home.org